



VHVL

JAARPLAN 2023

November 2022

Voorwoord

Beste collega,

Voor je ligt het jaarplan 2023 van jouw vereniging. Als VHVL proberen we onze ambities en plannen steeds verder aan te scherpen om in 2023 weer een stap voorwaarts te maken.

Maar voordat we het jaarplan verder aan jullie voorleggen blikken we nog even terug op het jaar 2022. Na een roerig 2021 stond ook 2022 aanvankelijk nog onder de invloed van de beperkte capaciteit van het bestuur. In het voorjaar van 2022 is dat ingevuld. In 2022 zijn drie nieuwe bestuursleden aangetreden en dat heeft tot gevolg, dat het bestuur midden in het proces zit van plannen maken, ideeën vorm geven en tegelijkertijd ontdekken wat mogelijk en haalbaar is. De eerste vernieuwingen zijn in dit jaarplan terug te vinden. In 2023 zullen we verder gaan op de ingeslagen weg en het beleid op basis van de missie en de visie verder vorm geven. Dat houdt ook in, dat die missie en visie, inclusief strategische doelstellingen, kritisch gaan beoordelen en waar nodig en zinvol aanpassen. Naast deze bestuurlijke zaken was er begin januari een succesvol Webinar. Zo succesvol, dat we in november 2022 nog een webinar organiseren. Ook voor 2023 staan Webinars gepland.

Voor 2023 is het zichtbaar maken van de HVL-fysiotherapeut een belangrijk aspect van het beleid. In dit punt zit veel opgesloten. Want 'zichtbaar maken' is alleen zinvol als we aan kunnen tonen, dat we toegevoegde waarde hebben voor onze specifieke patiëntenpopulaties. Die toegevoegde waarde blijkt o.a. uit [1] onze erkenning als Verbijzondering binnen de fysiotherapie, [2] de (aantekeningen/deel) registers en [3] uit ons beroep specifieke Beroepsprofiel. In de toekomst zal ook door het ontsluiten van de Landelijke Database Fysiotherapie (LDF) inzichtelijker/expliciet worden gemaakt wat de toegevoegde waarde is van de HVL-fysiotherapeut voor patiënten.

In 2022 is gestart met de update van het beroepsprofiel voor de HVL-fysiotherapeut. De bedoeling is, om dit zowel op Post-HBO-niveau (EQF 6) als op master-niveau (EQF 7) te schrijven. De verwachting is, om deze update in 2023 met de leden te kunnen bespreken. Andere speerpunten zijn o.a. het opzetten van beleidslijnen voor de aandachtsgebieden Long, als Hart en Vaat.

Wij hopen dat we met het jaarplan 2023 weer een stap in de goede richting zetten om onze ambitie, het versterken van de HVL-fysiotherapie, te realiseren. We hopen dan ook dat jij je kunt vinden in dit jaarplan zodat de plannen van VHVL voor 2023 jou gaat ondersteunen in jouw werk als hart-, vaat of longfysiotherapie, niet alleen op persoonlijk gebied, maar ook op maatschappelijk gebied. Hierbij willen we nogmaals dezelfde oproep doen als vorig jaar: geef je goede ideeën en initiatieven bij ons aan (info@vhvl.nl)! Zo kunnen we ervoor zorgen dat we kennis en informatie delen, zodat alle (VHVL) fysiotherapeuten hiervan kunnen profiteren!

Tot slot: in dit Jaarplan zijn de Speerpunten 2023 opgenomen op 1 A4 (zie paragraaf 2). Leesbaar, beknopt en duidelijk!

Namens het Bestuur VHVL,

Gerard van der Wees - voorzitter

Paragraaf 1: Algemeen beleid VHVL

De VHVL initieert haar werkzaamheden in het belang van haar leden en op basis van een continu aangescherpt beleid. De operationele doelstellingen van de VHVL voor 2023 zijn een afgeleide van de huidige missie, visie en de strategische doelstellingen van de vereniging. De sterk gewijzigde bezetting van het bestuur van de VHVL in 2022 is aanleiding om in 2023 de visie en de strategische doelstellingen van de vereniging opnieuw tegen het licht te houden.

Missie

De Vereniging voor Hart- Vaat en Longfysiotherapie (VHVL) draagt de toegevoegde waarde van de HVL-fysiotherapie uit, maakt deze transparant, en levert een bijdrage aan de (h)erkenning, optimale kwaliteit, en de (interne/externe) profilering van de HVL-fysiotherapie.

Visie

1. Eén beroepsgroep

De VHVL is aangesloten bij het KNGF. Hierdoor kan de HVL-fysiotherapie een sterkere positie innemen binnen het Nederlandse zorglandschap. Door schaalgrootte, onderlinge samenwerking en verbinding kan de vereniging meer bereiken. Samen met andere beroepsinhoudelijke verenigingen (BI's) vormt de VHVL de Federatie Fysiotherapie Specialisten (FFS), waardoor de VHVL niet alleen verbinding heeft met het KNGF maar ook met de andere BI's.

2. De vereniging VHVL

- Optimaliseert samenwerking van leden van de VHVL met overige zorgverleners. De zorg en organisatie rondom de patiënt vormen het uitgangspunt waarbij eigen regie en een interprofessioneel krachtige ondersteuning van belang zijn.
- Streeft naar samenwerking met aanverwante specialisaties van 'chronische aandoeningen/ziektes' die te maken hebben met inspanningsintolerantie en andere gemeenschappelijke factoren zoals

vermoeidheid, kortademigheid, multimorbiditeit, polyfarmacie en adaptief vermogen van de cliënt.

- Bewerkstelligt groei van de vereniging, waarmee deze zowel voor haar eigen leden als voor de leden van andere beroepsinhoudelijke verenigingen het kennis-, innovatie- en adviescentrum is voor cardiovasculair en respiratoir gebonden inspanningsklachten.
- Biedt als vereniging een infrastructuur en hieraan gelieerde klantgerichte diensten waarbinnen kennis kan worden gedeeld, netwerken kunnen worden ondersteund met opleidingsinitiatieven en de implementatie van nieuwe wetenschappelijke inzichten en innovaties plaatsvindt, die leidt tot een betere marktwaarde van de leden.

3. Kennisontwikkeling

- De VHVL zorgt ervoor dat expertise ten aanzien van cardiovasculaire en respiratoir gebonden klachten zoals bijvoorbeeld een afgenomen inspanningstolerantie en spierfuncties dé identiteit wordt van de vereniging.

4. Transparant en toetsbaar

- De VHVL beschikt over een specifiek toegesneden kwaliteitssysteem. Dit systeem bevordert transparantie en toetsbaarheid. De VHVL ondersteunt haar leden om deel uit te maken van dit kwaliteitssysteem.

5. Volwaardige positie

- De VHVL draagt bij aan de expertise in combinatie met de groei van de vereniging en de zichtbaarheid van de VHVL als gesprekspartner op landelijk niveau voor instituten en organisaties, zowel op inhoudelijk vlak als ten aanzien van de positionering in de zorgmarkt.

Paragraaf 1: Algemeen beleid VHVL

Centrale doelstelling

De VHVL levert een substantiële bijdrage aan de positionering en kwaliteit van de HVL-fysiotherapie en streeft naar ledenbehoud en -werving.

Strategische doelstellingen

De strategische doelstellingen zijn een uitwerking van de missie en visie en leggen de basis voor het beleid en de jaarlijkse plannen. Deze doelstellingen bieden een richtinggevend kader voor de komende jaren en komen voort uit de beleidskeuzes die zijn gemaakt.

De strategische doelstellingen worden zo geformuleerd dat ze de gewenste situatie weergeven met het bijbehorende gewenste effect of resultaat. Dit zorgt ervoor dat onze leden beter begrijpen wat de onderbouwing of consequenties zijn van gemaakte beleidskeuzes. De VHVL kent een aantal strategische doelstellingen die voortkomen uit de vijf visie thema's.

Thema 1: Eén beroepsgroep

1. Structurele kennis over de extra- en intramurale fysiotherapie moet verankerd en geborgd zijn binnen de werkorganisatie van het KNGF met een bijbehorend toegewijd team.
2. De VHVL werkt nauw samen met regionale en landelijke netwerken op het gebied van de HVL-fysiotherapie en stelt zich ten doel om met deze netwerken samenwerkingsafspraken te realiseren.
3. De VHVL werkt samen met de andere beroepsinhoudelijke verenigingen. Richt zich daarbij niet alleen op de 1^e lijns werkzame HVL-fysiotherapeuten, maar ook op de intramuraal werkende fysiotherapeuten en de BI's die deze collega's vertegenwoordigen.

Thema 2: De vereniging VHVL

1. De website van de VHVL (<https://vhvl.kngf.nl/>) heeft een centrale rol bij informatie-uitwisseling en het in contact brengen met elkaar van de leden.
2. De VHVL is het platform zijn waar HVL-fysiotherapeuten elkaar kunnen vinden en kennis met elkaar uitwisselen.
3. De VHVL organiseert bijeenkomsten op thema's die de HVL-fysiotherapeuten binden en boeien. Dit kan zowel regionaal i.s.m.

netwerken of landelijk zijn. Thema's zijn gekoppeld aan een hart-, long- en/of vaatlijn.

Thema 3: Kennisontwikkeling

1. Door deelname aan richtlijnontwikkeling op HVL-gebied van experts binnen het vakgebied draagt de VHVL bij aan kennisontwikkeling.
2. Door het opstellen en actueel houden van Beroepsprofielen voor de HVL-fysiotherapeut worden de specifieke competenties van de HVL-fysiotherapeut bevorderd en geborgd.
3. Via de verbinding met netwerken vindt verdere kennisverspreiding plaats.

Thema 4: Transparant en toetsbaar

1. De VHVL is actief met het actualiseren Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut.
2. De VHVL is verantwoordelijk voor het monitoren van het register longfysiotherapie, en het definitief inrichten van het aantekeningenregister voor hart- en vaat fysiotherapie en het deelregister HVL-fysiotherapie.

Thema 5: Volwaardige positie

1. De VHVL zit op landelijk niveau met de belangrijkste stakeholders structureel aan tafel of realiseert een vorm van samenwerking die bijdraagt aan de verankering van de HVL-fysiotherapie binnen de zorgketen.

Organisatie van de VHVL

Het VHVL-bestuur kent onderscheidende portefeuilles, die ingevuld worden door de volgende bestuursleden:

- Voorzitter: Gerard van der Wees – organisatie, in- en externe relaties
- Secretaris: Erik Hulzebos – kwaliteit vakgebied
- Penningmeester: Carlien Buurman – zichtbaarheid en communicatie
- Bestuurslid: Sandra Verhagen – kwaliteit HVL-fysiotherapeuten
- Bestuurslid: Bas Wolbert – netwerken, in- en externe relaties,

De VHVL en het bestuur worden bij de werkzaamheden ondersteund door medewerkers van het KNGF op secretariael en beleidsmatig vlak.

De kosten voor de personele ondersteuning van het KNGF aan de vereniging worden uit de contributiegelden van het KNGF betaald.

Paragraaf 2: Wat gaat de VHVL doen in 2023?

Jaarplan in een oogopslag: Speerpunten 2023



Vereniging voor Hart-, Vaat- en Longfysiotherapie

Kangasloten bij KNGF

Hartlijn

- 3 webinars
- Vorming hartnetwerken

Longlijn

- 3 webinars
- Ondersteunen en verbinden longnetwerken

Belangenbehartiging leden/ hart-, vaat-, longfysiotherapeuten naar

- Stakeholders
- Zorgverzekeraars
- KNGF

VHVL jaarplan 2022-2023

Beroepsprofiel, richtlijnen, registers

VHVL is betrokken bij:
Het schrijven van beroepsprofielen en richtlijnen en het ondersteunen van diverse initiatieven in het land om mensen met een hart-, vaat-, of longklacht in beweging te krijgen en te houden.

Herziening richtlijn hartrevalidatie

Registers:

- longfysiotherapeut
- hartfysiotherapeut
- vaatfysiotherapeut

Zorgverzekeraars

Voor onze leden zijn wij in gesprek met zorgverzekeraars CZN, KNGF en behartigen zo de belangen van onze leden.

Netwerken

Komend jaar ondersteunt VHVL long- en hartnetwerken in het formeren, uitbreiden en professionaliseren van hun netwerk.



Namens onze leden zijn wij in gesprek met:



Paragraaf 2: Wat gaat de VHVL doen in 2023?

Projecten en activiteiten 2023

In deze paragraaf worden de belangrijkste projecten en activiteiten voor 2023 beschreven met betrekking tot de thema's uit de visie. Deze projecten en activiteiten zijn onze zogenaamde operationele doelstellingen. Ieder jaar worden de strategische doelstellingen geconcretiseerd in operationele doelstellingen. Deze doelstellingen worden zo concreet mogelijk geformuleerd zodat de resultaten te monitoren zijn en, wanneer noodzakelijk, bijsturing mogelijk is. De operationele doelstellingen moeten voor jou helder, duidelijk en overzichtelijk zijn. Deze doelstellingen omvatten vaak een gedeelte van een strategische doelstelling. Op deze manier worden resultaten gefaseerd bereikt, zijn ze realiseerbaar binnen de looptijd van het jaarplan, en zijn ze een concretisering van onze visie en strategische doelstellingen. In onderstaande matrix staan de projecten en activiteiten voor 2023 per thema uit de visie geordend.

Actie	Concreet resultaat	Wie	Betrokken stakeholders
Thema 1 – Eén verbonden beroepsgroep			
Kennis over HVL-fysiotherapie verspreiden	De VHVL blijft zich inzetten om de ondersteuning van het vakgebied te blijven verankeren binnen de fysiotherapie. Hiervoor moet structurele aandacht zijn binnen de kantoororganisatie van het KNGF en kennis over de HVL-fysiotherapie binnen en buiten het KNGF verspreid worden.	Gerard van der Wees	Bestuur, KNGF
Samenwerken met BI's en KNGF	De VHVL blijft contacten houden met het KNGF en de BI's die raakvlakken hebben met de VHVL, zowel intra- als extramuraal. Samenwerking met de Federatie van Fysiotherapie Specialististen (FFS) wordt voortgezet. Ook het overleg met het KNGF bevordert de samenwerking en wordt voortgezet.	Bas Wolbert	Bestuur, BI's, FFS
Congres 2024 voorbereiden	De VHVL wil in 2023 voorbereidingen treffen om in 2024 samen met een volwaardige congrescommissie een inspirerend congres te organiseren. De congrescommissie zal zodanig samengesteld worden dat er een goede vertegenwoordiging vanuit de achterban is.	Bestuur/ Commissie	Bestuur, leden
Thema 2 – Vereniging			
Bestuur en commissies continueren	In 2023 zet de VHVL zich in voor continuïteit binnen het bestuur. Het bestuur streeft naar een goede vertegenwoordiging van de achterban binnen het bestuur.	Bestuur	Bestuur, leden

Paragraaf 2: Wat gaat de VHVL doen in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Wie	Betrokken stakeholders
Ledenbehoud en -groei bewerkstelligen	De VHVL blijft zich in samenwerking met het KNGF inzetten voor het promoten van het VHVL-lidmaatschap. Er wordt minimaal één ledenwervingsactie ingezet.	Carlien Buurman	Bestuur, KNGF, leden, ziekenhuizen
Betrekken achterban bij doelstellingen VHVL	In 2023 zet de VHVL zich in om onze achterban meer te betrekken bij het bepalen van beleid en het uitvoeren van projecten en activiteiten in de vorm van het inrichten van onder andere commissies, werkgroepen en een adviesgroep. We kijken hierbij hoe de andere Beroepsinhoudelijke verenigingen (BI's) dit hebben vormgegeven.	Bestuur	Bestuur, leden, netwerk
HVL-fysiotherapeuten verbinden tijdens DvdF, Webinars en andere bijeenkomsten	In 2023 worden verschillende Webinars georganiseerd ism met interne of externe partners. Bijeenkomsten van partnerorganisaties worden geplaatst op de agenda van de website van de VHVL en gedeeld via de nieuwsbrieven. De VHVL werkt in 2023 mee aan het samenstellen van de beroepsinhoudelijke programmaonderdelen tijdens de Dag van de Fysiotherapeut 2023 KNGF.	Sandra Verhagen Carlien Buurman Erik Hulzebos	Leden, HVL-fysiotherapeuten, KNGF
Verbinden met landelijke ontwikkelingen i.s.m. KNGF	De VHVL blijft de KNGF-activiteiten binnen de Beweging in netwerken en samenwerken en ontwikkelingen op het gebied van de Juiste Zorg op de Juiste Plek en het project Organisatiegraad vanuit de Bestuurlijke afspraken paramedische zorg 2019-2022 (in 2023 opgevolgd door het Integraal Zorg Akkoord) actief volgen en waar nodig sturing geven. Waar van toepassing zet de VHVL zich in om HVL-fysiotherapeuten hierover te informeren en actief bij te betrekken.	Gerard van der Wees Bas Wolbert	bestuur, KNGF, HVL-fysiotherapeuten
Verbinding en samenwerking met regionale en landelijke netwerken	De VHVL zet in 2023 in op de verdere verbinding tussen (leden van) netwerken en de VHVL; zowel regionaal als landelijk en zowel voor long-, als hart- en vaatnetwerken. Dit met als doel om kwaliteit te bevorderen onder de deelnemers van de netwerken en tegelijkertijd als representant voor een groot aantal HVL-fysiotherapeuten te kunnen optreden in relatie tot stakeholders.	Bas Wolbert Gerard van der Wees	Bestuur, netwerken, leden
Internationale betrekkingen onderhouden	In 2023 blijven de VHVL de relatie met ERS onderhouden.	Sandra Verhagen	Bestuur, ERS

Paragraaf 2: Wat gaat de VHVL doen in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Wie	Betrokken stakeholders
Thema 3 – Transparant en toetsbaar			
Aantekeningen- en deelregisters inrichten	In 2022 is het voorlopige longregister opengesteld. In 2023 volgt het hart- en vaatregister als Aantekeningenregister en volgt het Deelregister voor Master-HVL fysiotherapeuten. Dit traject hangt samen met de ontwikkeling van het Kwaliteitshuis Fysiotherapie.	Gerard van der Wees Carlien Buurman	Bestuur, Projectleiding KRF NL, KNGF
Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut actualiseren	In 2022 is een schrijfgroep gestart met het actualiseren van het Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut als onderdeel van een project waarin alle BI's hun BP's actualiseren en afstemmen op het BP van de Fysiotherapeut. Dit traject loopt door in 2023. Het BP beschrijft de competenties van de HVL-fysiotherapeut die aanvullend zijn aan c.q. anders zijn dan de competenties van de fysiotherapeut zoals beschreven in het KNGF-Beroepsprofiel Fysiotherapeut. Het BP wordt zowel op Aantekeningregister als op Deelregister geschreven.	Sandra Verhagen	KNGF, schrijfgroep, regiegroep, BI's, HVL-fysio- therapeuten
Opleidingsprofiel opstellen na actualisatie Beroepsprofiel	Zodra het Beroepsprofiel inhoudelijk geactualiseerd is, zal een start gemaakt worden met een opleidingsprofiel voor de HVL-fysiotherapeut. Dit opleidingsprofiel sluit aan op het Beroepsprofiel.	Sandra Verhagen	KNGF, schrijfgroep, regiegroep, BI's, HVL-fysio- therapeuten
Thema 4 – Kennisontwikkeling			
Scholing stimuleren	De samenwerking met scholingsaanbieders voor bij- en nascholing voor het ontwikkelen en aanbieden van cursussen wordt in 2023 gecontinueerd. De VHVL blijft zich hierbij inzetten voor passende scholingen en extra kortingen voor VHVL-leden. Ook wordt via onze website, nieuwsbrieven en social media aandacht besteed aan deze scholingen.	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	Leden, KNGF, scholings- aanbieders
Kennis ontwikkelen binnen de beroepsgroep	In 2023 staat 'het hart' centraal. In 2023 worden minimaal twee Webinars georganiseerd rond dit onderwerp. Ook wordt er een Webinar rond Covid-19 ism C-support voorbereid en worden enkele Webinars rond longaanandoeningen georganiseerd	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	KNGF, hoogleraren, gastdocenten
Factsheets HVL fysiotherapie	In 2023 gaat de VHVL factsheets ontwikkelen op nog te bepalen onderwerpen.	Bestuur	

Paragraaf 2: Wat gaat de VHVL doen in 2023?

Actie	Concreet resultaat	Wie	Betrokken stakeholders
Vertegenwoordigen in richtlijntrajecten	De VHVL blijft zich actief richten op deelname aan richtlijn ontwikkeltrajecten. In 2023 nemen vertegenwoordigers namens de VHVL deel aan de ontwikkeling van richtlijnen, waaronder de herziening van de (multidisciplinaire) richtlijn hartrevalidatie.	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	KNGF, VHVL, FMS
Actualisatie Onderzoeksagenda FT	Het KNGF werkt aan een actualisatie van de onderzoeksagenda Fysiotherapie. Namens de BI's is Erik Hulzebos hier bij betrokken.	Erik Hulzebos	VHVL, KNGF, BI's
Informatie over HVL-fysiotherapie publiceren	De VHVL publiceert in 2023 wederom drie keer een artikel over HVL-fysiotherapie in het Specialistenkatern van de FysioPraxis. Collega fysiotherapeuten worden geïnformeerd over de waarde en inhoud van ziekenhuisfysiotherapie.	Sandra Verhagen Erik Hulzebos	Leden, collega fysiotherapeuten, KNGF
Thema 5 – Volwaardige positie			
Landelijk samenwerken	In 2023 wordt de aansluiting bij gremia op landelijk niveau gecontinueerd om bij te dragen aan de volwaardige positie en verankering van de HVL-fysiotherapie binnen de zorgketen. Voorbeelden hiervan zijn de structurele samenwerking met CZN.	Bas Wolbert Gerard van der Wees	Bestuur, KNGF, CZN, LAN, Longfonds
Positie HVL-fysiotherapie bevorderen	De VHVL zet zich ook in 2023 in voor de positie van de HVL-fysiotherapie binnen diverse (nieuwe) ontwikkelingen binnen ons vakgebied zoals prehabilitatie, fit4surgery en hartrevalidatie.	Bestuur	KNGF, VHVL, Fit4Surgery, FMS, NVFL, NVEZ
1 ^e lijns HVL-fysiotherapeuten zichtbaar maken	De VHVL blijft zich inzetten voor selectieve inkoop 1 ^e lijns longfysiotherapie door verzekeraars.	Gerard van der Wees Bas Wolbert	Bestuur, KNGF, Verzekeraars.

Paragraaf 3: Wat gaat de VHVL nog meer doen in 2023?

- **Algemene ledenvergadering**

In 2023 organiseert de VHVL één algemene ledenvergadering in het najaar. Het bestuur ziet de ledenvergadering als een belangrijk middel om leden te ontmoeten en hen te betrekken bij (het beleid van) de vereniging. De ledenvergadering is het hoogste besluitvormende orgaan.

- **Beleidsontwikkeling**

Medio 2023 zal het bestuur tijdens een brainstorm dag haar vizier richten op de komende jaren. Dit mondt uit in een plan waarin de beleidsvoornemens van de vereniging zijn beschreven. Input vanuit de VHVL-leden wordt zeer gewaardeerd. In 2023 worden de visie en strategische doelstellingen opnieuw tegen het licht gehouden. Hierbij kijken we ook naar waar we staan als vereniging met verbijzondering en hoe we kunnen aansluiten bij de bewegingen van het KNGF in nauwe samenwerking met andere Beroepsinhoudelijke verenigingen.

- **Website, nieuwsbrief, Twitter en LinkedIn**

De VHVL beheert de eigen website en verspreidt minimaal acht keer per jaar een digitale nieuwsbrief voor haar leden. Over zeer actuele thema's zal de VHVL ook berichten plaatsen op LinkedIn.

- **Vertegenwoordiging binnen het KNGF, FFS en het Consilium**

De VHVL participeert in het voorzittersoverleg met het Bestuur KNGF. Daarnaast werkt de VHVL nauw samen met andere BI's in de FFS. Binnen de FFS worden gezamenlijke onderwerpen van de BI's besproken. De actualisering van het BP is daar een voorbeeld van. Ook is de VHVL vertegenwoordigd in het Consilium KNGF. Het doel van het Consilium is gevraagd en ongevraagd advies geven aan het Bestuur KNGF. Ook is het Consilium adviesorgaan van het Bestuur KNGF binnen de beleidscyclus van de vereniging. Al deze overleggen bieden de VHVL een platform voor het behartigen van de belangen van HVL-fysiotherapeuten bij de overige beroepsinhoudelijke verenigingen en het KNGF.

Paragraaf 4: De financiële vertaling van het Jaarplan 2023

Begroting 2023

De begroting is opgebouwd middels onderstaande baten en lasten.

Baten

De baten bestaan net zoals voorgaande jaren voor het grootste gedeelte uit de contributie van de leden en opbrengsten uit Webinars. Daarnaast ontvangt de VHVL ook ieder jaar een bijdrage vanuit het KNGF. Voor het congres zijn voor 2023 geen inkomsten geraamd. De voorbereidingskosten voor een congres in 2024 zijn bij de lasten opgenomen. De opbrengsten van Webinars zijn als inkomsten opgenomen. Bij de lasten zijn de uitgaven budgettair neutraal opgenomen.

De contributie is al enkele jaren onveranderd. Dit jaar ontkomen we niet aan een stijging van de contributie. Het bestuur stelt voor om de contributie voor 2023 met 10% te verhogen. Voor de leden betekent dit, dat de contributie stijgt **van € 100,= naar € 110,=** per lid per jaar. In de achterliggende jaren is er veel bereikt. De HVL-fysiotherapie is erkend door het KNGF. Dit gaf de mogelijkheid om registers te openen. Inmiddels is een tijdelijk longregister opengesteld via defysiotherapeut.com en gaan de definitieve aantekeningenregisters voor hart-, vaat- en longfysiotherapie en het deelregister HVL-fysiotherapie definitief van start en krijgt een plek binnen KRF NL/ Kwaliteitshuis Fysiotherapie. Tegelijkertijd zijn er ook ambities. Mede door de erkenning van ons vakgebied komen er ook meer taken en activiteiten op de VHVL af. Om invulling aan die taken te kunnen geven is een contributieverhoging meer dan gewenst.

Baten in €	Begroting	Begroting	Realisatie	Contributie voorstel 2023			
	2023	2022	2021			2023	
Congres	-	3.000		Lidmaatschap	Aantal	Bedrag	Totaal
Webinars	2.000			leden	176	110	19360
DvdF	450	450		aspirant leden	6	77	462
Contributie	20.768	18.740	19147,31	belangstellend lid	2	77	154
Bijdrage KNGF	2.550	2.550	2550	buitengewoon lid	6	77	462
Interest	-	-		Totaal	190	0	20438
				ERS bijdrage leden			330
Totaal baten	25.768	24.740	21697,31				20768

Paragraaf 4: De financiële vertaling van het Jaarplan 2023

De lasten zijn in tegenstelling tot andere jaren direct gekoppeld aan de thema's. Dit is voor de voorgaande jaren aangepast, zodat vergelijken met voorgaande jaren mogelijk is. De begroting voor 2023 is sluitend. Niettemin is het een krappe begroting, zeker gelet op de ambities, die er voor de verschillende thema's zijn benoemd. Net als in de vorige begroting komen de kosten voor de update van het Beroepsprofiel ten laste van de reserve Beroepsprofiel, die daar voor is vastgesteld. Deze kosten komen dus niet uit de exploitatie, maar uit het eigen vermogen van de VHVL.

Lasten in €	Begroting	Begroting	Realisatie
	2023	2022	2021
Thema 1 – Eén verbonden beroepsgroep			
Kennis over HVL-fysiotherapie verspreiden	350	500	550
Samenwerken met BI's	1.800		
Congres 2024 voorbereiden	400	3.000	
Thema 2 – Vereniging			
Bestuur en commissies continueren	300		
Ledenbehoud en -groei	200		
Betrekken achterban bij doelstellingen VHVL	748	1.300	810
Dag van de Fysiotherapie	481	450	
Verbinden met landelijke ontwikkelingen	200		
Verbinding en samenwerking met netwerken	900		150
Internationale betrekkingen onderhouden	150		
Thema 3 – Transparant en toetsbaar			
Aantekeningen- en deelregisters inrichten	250	800	2.750
Beroepsprofiel HVL-fysiotherapeut	3.724	3.724	275
Opleidingsprofiel opstellen	400	400	825
Thema 4 – Kennisontwikkeling			
Scholing stimuleren	400	200	200

Paragraaf 4: De financiële vertaling van het Jaarplan 2023

Kennis ontwikkelen binnen de beroepsgroep	2.000		
Factsheets ontwikkelen	250		
Vertegenwoordigen in richtlijntrajecten	580	1.530	1.090
Actualisatie Onderzoeksagenda FT			
Informatie over HVL-fysiotherapie publiceren	1.200	-	1.133
Thema 5 – Volwaardige positie			
Landelijk samenwerken	1.074	1.000	1.375
Positie HVL-fysiotherapie bevorderen	600	885	975
1 ^e lijns HVL-fysiotherapeuten zichtbaar maken	250	-	
Algemene kosten			
Bestuur	8.131	8.100	8.415
Kaderdag en Beleidscyclus	1.603	2.200	4.881
Algemene Ledenvergadering 1x/jaar	1.653	3.000	1.496
Nieuwsbrieven en website	1.400	1.200	700
Bankkosten	300	300	291
Secretariaat	-	-	10
Algemeen	148	50	635
Totaal lasten	29.492	28.639	26.560
Resultaat	-3.724	-3.899	-4.862
Vrijval reservering Beroepsprofiel	3.724	3.724	
Exploitatie tekort - / overschot +	0	-175	