

Functieprofiel
Voorzitter Bestuur
*Vereniging voor Hart-, Vaat- en
Longfysiotherapie (VHVL)*



Inhoudsopgave

1. Vereniging VHVL

Missie
Ambitie
Speerpunten 2024
Werkwijze

2. Profiel Voorzitter Bestuur

Over de functie
Taken en verantwoordelijkheden
Functie-eisen
Vaardigheden
Arbeidsvoorwaarden

3. Procedure

Aanvullende informatie
Contactpersoon

1. Vereniging VHVL

De VHVL is dé beroepsinhoudelijke vereniging voor HVL-fysiotherapeuten in Nederland. In 2020 is de formele erkenning als verbijzondering binnen de fysiotherapie gerealiseerd. Aansluitend zijn registers ingericht op twee niveaus: HVL-deelregister op master-niveau en drie aantekeningenregisters voor hart, vaat en long op HBO+ niveau. De bijna 200 leden zijn ingeschreven in één van deze registers en houden hun vak kennis en kunde voortdurend op peil door bij- en nascholing en zijn hierdoor op de hoogte van de laatste wetenschappelijke ontwikkelingen en behandelwijzen.

Het doel van de VHVL is het profileren en positioneren van de HVL-fysiotherapie, op basis van de visie en kernwaarden van de vereniging. Daarnaast organiseert de vereniging webinars en een jaarlijks congres. De VHVL werkt aan verbindingen met de vele (long)netwerken in het land.

De VHVL is erkend door de landelijke beroepsorganisatie Koninklijk Nederlands Genootschap voor Fysiotherapie (KNGF) en werkt samen met andere beroepsinhoudelijke verenigingen binnen de fysiotherapie middels de Federatie Fysiotherapie Specialisten (FFS).

Missie

De Vereniging voor Hart-, Vaat- en Longfysiotherapie (VHVL) draagt de toegevoegde waarde van de HVL-fysiotherapie uit, maakt deze transparant, en levert een bijdrage aan de (h)erkenning, optimale kwaliteit, en de (interne/externe) profilering van de HVL-fysiotherapie.

Ambitie

In de ambitie van de VHVL wordt de visie weergegeven. De ambitie luidt:

“De kwaliteit en expertise van de HVL-fysiotherapeut draagt bij aan het optimaliseren van lichaamsfuncties van Hart-, Vaat-, en Long patiënten om het vermogen (vitaliteit) te verbeteren om met de fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan.”

Speerpunten 2024

Daarin zijn de ambities voor de verschillende beleidsterreinen als volgt geformuleerd:

Beleidsonderdeel	Ambitie
Netwerken	HVL-netwerken verbinden met VHVL
Scholing	Kennisdeling binnen de beroepsgroep
Selectieve inkoop	HVL-fysiotherapeuten zijn zichtbaar en vindbaar

Werkwijze

O.b.v. bovenstaande wordt gewerkt met jaarplannen waarbij de ambities de stip op de horizon zijn, waarop per jaar de jaarplannen worden afgestemd. In de jaarplannen worden projecten geïnitieerd en verdeeld ter uitvoering onder de bestuursleden met de betreffende portefeuille, waar mogelijk ondersteund met commissies. Het bestuur van de VHVL wordt ondersteund op secretariael, financieel en communicatief vlak en heeft een beleidsmatige adviseur via het KNGF. Projecten en beleidsvoornemens worden geaccordeerd in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de VHVL. De ALV is het hoogste besluitvormend orgaan binnen de verenigingsdemocratie.

2. Profiel Voorzitter Bestuur

In verband met het vertrek van de huidige Voorzitter Bestuur eind 2024 komt de VHVL graag in contact met een kandidaat voor de functie van **Voorzitter Bestuur**.

Over de functie

De voorzitter van de VHVL is eindverantwoordelijk voor het bestuur en imago van de vereniging. Samen met het bestuur werkt de voorzitter aan de zichtbaarheid, identiteit, continuïteit en toekomstbestendigheid van de vereniging en natuurlijk haar leden. Daarvoor zijn visie, een goed netwerk en ruime ervaring als bestuurder belangrijk.

Het bestuur

De voorzitter werkt samen met het bestuur, dat bestaat uit Carlien Buurman (penningmeester), Erik Hulzebos (vakinhoudelijke kwaliteit) Sandra Verhagen (kwaliteit HVL-fysiotherapeuten, opleiding en scholing). De portefeuille sociaaleconomische belangenbehartiging is momenteel vacant en wordt ingevuld in overleg met de nieuwe voorzitter. Tot die tijd vervult de huidige voorzitter, Gerard van der Wees, deze portefeuille.

Taken en verantwoordelijkheden

De onderstaande taken gelden voor alle leden van het bestuur. De voorzitter is eindverantwoordelijk en leidt daarnaast de bestuurlijke en verenigingsoverleggen, zoals bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering (ALV) . Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- De (integrale) belangenbehartiging van de HVL-fysiotherapeut.
- Het verhogen en verankeren van het aanzien van de HVL-fysiotherapeut, de beroepsgroep en de vereniging in de gezondheidszorg.
- De continuïteit van een toekomstbestendige vereniging.
- Het continu voor het voetlicht brengen van de rol en identiteit van de VHVL, bijvoorbeeld door het zichtbaar maken van de waarde van het lidmaatschap.
- Effectieve communicatie- en overlegstructuren, binnen de vereniging en met andere verenigingen of betrokkenen.
- Het vertegenwoordigen van de VHVL bij relevante stakeholders, zorgverzekeraars, bij de ontwikkeling van richtlijnen, beoordeling van richtlijnen en (wetenschappelijke) publicaties, enz.
- De inhoud en naleving van de statuten.
- Een financieel gezonde vereniging.

Functie-eisen

Kennis van de vereniging, de HVL-fysiotherapie en ruime ervaring in een bestuurlijke functie zijn onontbeerlijk. Daarnaast voldoet de voorzitter aan de onderstaande functievoorwaarden:

- Is lid van de VHVL (of bereid om lid te worden).
- Dient de VHVL en heeft geen conflicterende belangen.
- Kent de specialistische fysiotherapie en wetenschap binnen het HVL-domein.

- Heeft visie op de rol van de HVL-fysiotherapeut en de VHVL binnen het veranderende zorglandschap.
- Kan het beleid en besluiten goed verwoorden en hoofd- en bijzaken onderscheiden.
- Is in staat om in te spelen op het – potentiële – spanningsveld tussen het vak, beleid en de markt.
- Heeft ruime ervaring als bestuurder, je hebt je sporen verdiend op het vlak van strategie en tactiek.
- Kan richting geven aan ontwikkelingen in de organisatie, die gericht zijn op verandering.
- Bewaakt de eenheid van het bestuur en de vereniging.
- Heeft een relevant netwerk in de zorg.

Vaardigheden

- Collegiaal, kan samenwerken en verbinden.
- Standvastig, besluitvaardig.
- Betrokken.
- Diplomatiek.
- Inspirator, motivator.
- Evenwichtig en integer.
- Kan delegeren én afstand houden.

Je bent een verbinder die het beste in anderen naar boven haalt. Een krachtig communicator, vaardig netwerker, onderhandelaar en manager. Kortom: een echte voorzitter.

Arbeidsvoorwaarden

Circa 6 uur per week. De VHVL kent een vacatievergoeding.

3. Procedure

Reageren op de functie kan tot en met **6 september 2024**. Stuur je cv en motivatie aan voorzitter@vhvl.nl.

De begeleiding van de werving is in handen van de sollicitatiecommissie van de VHVL.

In de sollicitatiecommissie hebben zitting:

- Sandra Verhagen, bestuurslid VHVL
- Gerard van der Wees, voorzitter VHVL
- Bouwien Douwes, beleidsadviseur VHVL

Op basis van de cv's en motivatie van de kandidaten wordt een selectie gemaakt van kandidaten die in aanmerking komen voor een gesprek met de sollicitatiecommissie.

De op basis van de selectiegesprekken gekozen kandidaat wordt voorgedragen aan het voltallige bestuur van de VHVL. Het bestuur van de VHVL zal dan een tweede gesprek arrangeren waarna besluitvorming plaatsvindt over de uiteindelijke kandidatuur. Vervolgens wordt de kandidaat voor formele benoeming voorgedragen aan de Algemene Ledenvergadering van de VHVL.

Benoeming geschiedt door de ALV op 26 november 2024 van de VHVL.

Aanvullende informatie

Voor aanvullende informatie over de vereniging verwijzen we graag naar de website: www.vhvl.nl.

Contactpersoon voor informatie over de functie en de procedure:
Gerard van der Wees, voorzitter VHVL, voorzitter@vhvl.nl

Vereniging voor Hart-, Vaat- en Longfysiotherapie (VHVL)

Stadsring 159b | Postbus 248 | 3800 AE Amersfoort | **T 06-53922060** | info@vhvl.nl
www.vhvl.nl